



**CHAMAMENTO PÚBLICO:** 001/2021

**INTERESSADO (A):** Município de Feira de Santana

**ASSUNTO:** Previdência Complementar

## RELATÓRIO DE JULGAMENTO DAS PROPOSTAS

A Comissão de Seleção de Entidade Fechada de Previdência Complementar, criada pelo Decreto Municipal nº 12.344, de 23 de setembro de 2021, publicado no DOE em 24 de setembro de 2021, vem, nos termos do Edital de Chamamento Público nº 001/2021, apresentar o resultado da análise documental e julgamento das propostas, conforme a seguir exposto.

### I. DA ANÁLISE DOCUMENTAL

De acordo com o item 5 do Edital, as entidades interessadas em apresentar suas propostas, deverão encaminhar ao Instituto de Previdência de Feira de Santana documentação especificada no Edital para participação.

A partir disso, após detida análise da documentação encaminhada verificou-se que, das quatro EFPC que encaminharam propostas, uma delas, **ICATU FUNDO MULTIPATROCINADO**, deixou de observar as regras do Edital, conforme a seguir detalhado:

**a) 5.3.4 Prova de Regularidade perante a Fazenda Estadual da Bahia, por meio Certidão Negativa de débito em relação a tributos estaduais, expedida pela Secretaria da Fazenda Estadual da Bahia;**

Não foi encaminhada a prova de Regularidade perante a Fazenda Estadual da Bahia, por meio Certidão Negativa de débito em relação a tributos estaduais, expedida pela Secretaria da Fazenda Estadual da Bahia (as demais EFPC encaminharam).

**b) 5.3.6 Prova de Regularidade perante a Fazenda Municipal de Feira de Santana, por meio de Certidão Negativa de débito em relação a tributos municipais, expedida pela Secretaria da Fazenda do Município de Feira de Santana;**

Não foi encaminhada a prova de Regularidade perante a Fazenda Municipal de Feira de Santana, por meio de Certidão Negativa de débito em relação a tributos municipais, expedida pela Secretaria da Fazenda do Município de Feira de Santana (as demais EFPC encaminharam).

Desse modo, com base nos princípios da legalidade, isonomia, vinculação ao instrumento convocatório, competitividade e julgamento objetivo, foi tornada pública a INABILITAÇÃO da entidade ICATU FUNDO MULTIPATROCINADO, conforme publicação no DOM de 22 de outubro de 2021, uma vez que a mesma não encaminhou todos os documentos exigidos pelo Edital do Chamamento Público 01/2021.

## II. DO JULGAMENTO E CLASSIFICAÇÃO DAS PROPOSTAS

### 1. Capacitação Técnica

#### 1.1. Experiência da Entidade

##### 1.1.1. Rentabilidade Acumulada nos últimos 60 meses da EFPC

Considerando as propostas habilitadas, no quesito em análise, tem-se o seguinte quadro comparativo de rentabilidade acumulada nos últimos 60 meses:

Ano	BB Previdência	Mongeral Aegon	Real Grandeza
Acumulado	85,72%	58,85%	103,95%
2020	7,55%	0,09%	8,76%
2019	16,32%	12,36%	19,73%
2018	11,10%	7,12%	12,38%
2017	12,30%	12,48%	12,21%
2016	18,99%	17,23%	24,19%

Para fim meramente comparativo, utilizamos o Consolidado Estatístico emitido pela Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar – ABRAPP, considerando, ainda, o plano CD de maior rentabilidade apresentado. Vejamos, a seguir, o desdobramento por ano:

2016	EFPC	2017	EFPC
24,19%	Real Grandeza	12,48%	Mongeral Aegon

18,99%	BB Previdência	12,30%	BB Previdência
17,23%	Mongeral Aegon	12,21%	Real Grandeza
16,40%	Consolidado ABRAPP	11,95%	Consolidado ABRAPP

2018	EFPC	2019	EFPC	2020	EFPC
12,38%	Real Grandeza	19,73%	Real Grandeza	8,76%	Real Grandeza
11,10%	BB Previdência	16,32%	BB Previdência	7,55%	BB Previdência
8,72%	Consolidado ABRAPP	12,66%	Consolidado ABRAPP	5,14%	Consolidado ABRAPP
7,12%	Mongeral Aegon	12,36%	Mongeral Aegon	0,09%	Mongeral Aegon

Chama-se a atenção o fato da participante Mongeral Aegon ter apresentado rentabilidade acumulada inferior à média apresentada pelo Consolidado Estatístico da APRAPP nos três últimos anos.

Apesar de se saber que rentabilidade passada não garante a rentabilidade futura, não há como deixar de ponderá-la em conjunto aos demais itens das propostas.

### 1.1.2. Ativo Total da EFPC nos últimos 5 anos

Considerando as propostas habilitadas, as EFPC apresentaram os seguintes resultados concernentes ao ativo total:

Ano	BB Previdência	Mongeral Aegon	Real Grandeza
2020	R\$ 9.519.542.000,00	R\$ 99.920.000,00	R\$ 18.488.000.000,00
2019	R\$ 7.594.501.000,00	R\$ 96.760.000,00	R\$ 18.020.000.000,00
2018	R\$ 6.574.302.000,00	R\$ 86.130.000,00	R\$ 15.970.000.000,00
2017	R\$ 5.735.572.000,00	R\$ 78.280.000,00	R\$ 15.099.000.000,00
2016	R\$ 5.055.742.000,00	R\$ 65.360.000,00	R\$ 14.220.000.000,00

Saliente-se que o Ativo Total é um importante indicador que compreende bens, direitos e demais aplicações de recursos relativas aos planos, capazes de honrar os compromissos assumidos conforme o regulamento dos planos, auxiliando na análise da composição patrimonial, sendo também utilizado na compreensão das despesas administrativas, quando confrontado com os demais registros da EFPC.

Dessa forma, a Comissão também analisou a taxa de crescimento do ativo total nos últimos 5 anos:

Taxa Crescimento	EFPC
88,29%	BB Previdência
52,88%	Mongeral Aegon
30,01%	Real Grandeza

Tal indicativo também demonstra solidez e estabilidade das EFPC.

### 1.1.3. Quantitativo de participantes da EFPC nos últimos 5 anos

Considerando as propostas habilitadas, os participantes apresentaram os seguintes números:

Ano	BB Previdência	Mongeral Aegon	Real Grandeza
2020	175.728	3.134	12.721
2019	152.737	2.954	12.576
2018	138.718	3.500	12.815
2017	126.079	3.520	12.795
2016	109.576	3.579	12.917

Cabe ressaltar que, nesse item, foi relevante calcular a taxa de crescimento do número de participantes de cada EFPC, visto que ela auxilia na compreensão das despesas administrativas, além de serem indicativos de solidez e estabilidade.

Taxa Crescimento	EFPC
60,37%	BB Previdência
-1,51%	Real Grandeza
-12,43%	Mongeral Aegon

Entre as participantes, chama-se a atenção de que apenas a BB Previdência apresentou taxa de crescimento positiva. Em relação à Real Grandeza, importante observar que, em reunião ocorrida em 21/10/2021, foi informado pela EFPC que a redução do número de participantes se deve ao número de representantes ativos ser apenas de 3 mil, bem como ter

como patrocinadores a Eletrobrás e Eletronuclear, estando a primeira em processo de privatização, possível agravante nessa diminuição.

## **1.2. Governança**

### **1.2.1. Estrutura de Governança**

Com base no que consta nas propostas habilitadas, constatou-se que as três entidades proponentes possuem desejável e consolidada estrutura de governança, processos de gestão de riscos e Diretoria Executiva com adequada qualificação e experiência.

Ressalte-se, entretanto, que entre as três, a Mongeral Aegon foi a que apresentou a estrutura mais reduzida, possuindo além dos órgãos obrigatórios, apenas um Comitê Gestor dos Planos, enquanto que a BB Previdência apresenta em sua estrutura Comissão de Estudos de Macroalocação, Comissão de Ética, Comissão de Inovação e Tecnologia, Comissão de Planejamento Estratégico, Comitê de Risco e Conselho Consultivo e a Real Grandeza apresenta Comitê de Investimentos, Comitê de Saúde, Comitê de Previdência e Comitê de Auditoria Independente.

### **1.2.2. Qualificação e experiência da Diretoria Executiva**

Com base no que consta nas propostas habilitadas, constatou-se que as três entidades proponentes apresentam Diretoria Executiva com qualificação técnica e experiência profissional aderentes às respectivas funções.

## **2. Condições Econômicas da Proposta**

### **2.1. Forma de custeio para a administração do plano por meio de taxas de administração e de carregamento, cobradas dos participantes sobre as contribuições e/ou saldo de conta.**

A Taxa de administração é o percentual incidente sobre o montante de recursos garantidores dos planos de benefícios, já a taxa de carregamento é o percentual incidente sobre a soma das contribuições e dos benefícios.

O limite anual de recursos destinados pelo conjunto dos planos de benefícios executados pela EFPC de que trata a Lei Complementar 108/2001, para o plano de gestão administrativa, observado o custeio pelo patrocinador, participantes e assistidos, é um entre os seguintes: I - taxa de administração de até 1% (um por cento); ou II - taxa de carregamento de até 9% (nove por cento).

É relevante que o presente item seja analisado em conjunto com o item 1.1.1., referente à rentabilidade dos planos, visto que tão importante quanto ter um custo reduzido é apresentar um desempenho satisfatório na gestão dos recursos (apesar da rentabilidade passada não ser garantia da futura).

Taxas	BB Previdência	Mongeral Aegon	Real Grandeza
Carregamento	3,00%	0,00%	0,00%
Administração	1,00%	0,40%	0,47%

Com base nas propostas habilitadas, como também nas reuniões ocorridas com os participantes, a BB Previdência esclareceu que, segundo estudos junto à PREVIC, a taxa de carregamento tem a tendência de cair, podendo ser zerada em 5 anos, cumpridas as premissas de entrada dos servidores no Plano de Previdência Complementar.

Já em reunião com a Real Grandeza, essa, por sua vez, esclareceu que a taxa pode ser fixa nos cinco primeiros anos, autorizada pelo Conselho e com previsão na PREVIC. No entanto, após esse período, se não ocorrer uma expansão agressiva no número de participantes ativos, haverá, conseqüentemente, um aumento nas referidas taxas.

Quanto à Mongeral Aegon, essa elucidou que a PREVIC exige anualmente a revisão do plano de custeio, mas que ela fixaria a taxa de administração em 0,40%. Vale destacar, entretanto, que embora a MAG apresente a menor taxa, a sua rentabilidade acumulada dos últimos três anos está abaixo da média informada no Consolidado Estatístico da ABRAPP, podendo ter reflexos nesse custo.

## **2.2. Valor das despesas administrativas por ativo e por participante:**

Com base nas propostas habilitadas, nota-se que a melhor relação de despesa administrativa por ativo e despesa administrativa por participante se dá conforme o compilado abaixo:

Taxas	BB Previdência	Mongeral Aegon	Real Grandeza
Despesa administrativa/Ativo	0,33%	0,57%	0,26%
Despesa administrativa/Participante	R\$ 179,46	R\$ 182,00	R\$ 3.747,00

O indicador Despesa por Ativo representa uma taxa do custo administrativo aplicada pelas entidades nas suas operações, comparativamente ao ativo total. Já a Despesa por participante representa um indicador para os gastos administrativos por participante. Dessa forma, nota-se que, em regra, quanto maior o ativo e a quantidade de participantes, menor será a respectiva relação.

Nesse diapasão, a BB Previdência demonstrou ter a menor despesa, uma vez que possui um quantitativo de participantes considerável em comparação às demais.

Nesse ponto, importante esclarecer que a participante Real Grandeza apresenta uma despesa administrativa por participante muito elevada, o que inviabilizaria para a realidade econômica do servidor municipal de Feira de Santana, a longo prazo, o plano de gestão administrativa, caso o número de participantes não aumente.

Assim, uma vez que a BB Previdência apresentou a maior taxa de crescimento do ativo total, como também o maior crescimento do número de participantes, a tendência é que a despesa administrativa diminua. Inversamente as demais EFPC apresentaram decréscimo no número de participantes.

### **2.3. Necessidade e a forma de eventual pagamento de aporte inicial pelo Patrocinador**

Com base nas propostas habilitadas, tem-se o seguinte cenário relativamente ao aporte inicial:

BB Previdência	Mongeral Aegon	Real Grandeza
Não há	Não há	Não há

Todas as EFPC participantes demonstraram a desnecessidade de valor cobrado à título de contribuições para a administração do plano.

### 3. Plano de Benefícios

#### 3.1. Suporte para a Implantação do Plano

##### 3.1.1. Canais e recursos ofertados para a implantação do plano e para o atingimento do público-alvo

Com base nas propostas habilitadas, embora haja diferenças nas estratégias e abordagens, constatou-se que as três participantes apresentam desejável variedade de canais de atendimento e meios de prestação de informação.

##### 3.1.2. Plano de Educação Previdenciária

Considerando as propostas habilitadas, verifica-se que todas as participantes contam com programa de educação previdenciária e financeira, canais e ações para atendimento dos participantes com diversas formas de abordagem, mas com a mesma finalidade, que atendem satisfatoriamente.

BB Previdência	Mongeral Aegon	Real Grandeza
<p><b>Podcast:</b> disponível nas plataformas Spotify, Deezer e Youtube, a BB Previdência produz o "Qual é o Plano? O podcast produzido pela BB Previdência para o planejamento do seu futuro". Educação financeira e previdenciária, investimentos, economia e assuntos relacionados à Entidade são discutidos de forma simples e conforme as melhores práticas</p>	<p>Nas ações de Educação Financeira e Previdenciária, dispomos de uma página na internet dedicada exclusivamente ao tema, bem como da geração e disponibilização de conteúdo de forma contínua e recorrente, com envio de e-mails semanais com assuntos que abordam o tema de Educação Financeira e Previdenciária.</p>	<p><b>Programa De Olho no Futuro</b> Programa de Educação Financeira mantido pela Real Grandeza há mais de 10 anos, que conta com os seguintes recursos: - Página inserida no site institucional; - Matérias sobre o tema; - Vídeos de palestras sobre diversos temas; - Webinars periódicos sobre os resultados dos planos;</p>

<p>de acessibilidade por profissionais e convidados das áreas;</p> <p><b>Pense Futuro:</b> por meio do blog, de forma dinâmica, são disponibilizados conteúdos, manuais e cartilhas para os clientes com objetivo de fornecer informações econômicas e auxiliar no planejamento da aposentadoria;</p> <p><b>Eventos:</b> em formato de webinar ou presencial, a BB Previdência realiza eventos sobre educação previdenciária, qualidade de vida e específicos para cada Plano, a depender dos objetivos dos parceiros institucionais. Anualmente, também são realizados eventos segmentados e exclusivos para todos os Patrocinadores/ Instituidores.</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Simuladores de Benefícios</li> <li>- Extratos de acompanhamento do saldo de conta;</li> <li>- Informe de Benefício Futuro;</li> <li>- Boletins de Previdência;</li> <li>- Boletins de Investimentos;</li> <li>- Perguntas e Respostas.</li> </ul> <p><b>Programa de Preparação para Aposentadoria – PPA</b> O Programa de Preparação para Aposentadoria – PPA – (em implantação) será permanente e direcionado à todos os participantes dos planos de previdência, desde a adesão até o período de aposentadoria, sempre com foco no planejamento previdenciário, abordando 7 dimensões da saúde integral, tais como:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Saúde Física;</li> <li>- Saúde Mental / Intelectual;</li> <li>- Saúde Emocional;</li> <li>- Saúde Financeira;</li> <li>- Saúde Espiritual;</li> <li>- Saúde Ambiental;</li> <li>- Saúde Social.</li> </ul>
---	--	--

### 3.2. Benefícios de Risco

#### 3.2.1 Benefícios de Risco oferecidos pelo Plano

Quanto aos benefícios de riscos oferecidos, todas as EFPC oferecem cobertura por morte e invalidez permanente, além de cada uma delas possibilitarem a contratação de adicionais (seguro, cobertura por sobrevivência e adicional de risco).

BB Previdência	Mongeral Aegon	Real Grandeza
Benefício por <b>Invalidez</b> saldo de contas: com pagamento vinculado exclusivamente ao saldo de contas acumulado pelas contribuições do participante + as contribuições oriundas do	Serão oferecidos os Benefícios de Risco por <b>Invalidez</b> (seção II do Cap. 7, Art. 30), por <b>Morte</b> (seção III do Cap. 7, Art. 31), bem como, quando da concessão de benefício, a opção pela contratação da cobertura por	Aposentadoria por <b>Invalidez</b> e o Benefício de Pensão por <b>Morte</b> . É facultado ao participante a contratação de uma cobertura <b>adicional de risco, terceirizada</b> com seguradora contratada e devidamente regulamentada.

patrocinador + a rentabilidade auferida pelos investimentos;  
Benefício por **Falecimento** saldo de contas: com pagamento vinculado exclusivamente ao saldo de contas acumulado pelas contribuições do participante + as contribuições oriundas do patrocinador + a rentabilidade auferida pelos investimentos;  
Benefício por **Invalidez** saldo de contas + **seguro**: com pagamento vinculado ao saldo de contas acumulado pelas contribuições do participante + as contribuições oriundas do patrocinador + a rentabilidade auferida pelos investimentos + complemento de capital segurado recebido em caso de sinistro;  
Benefício por **Falecimento** saldo de contas + **seguro**: com pagamento vinculado ao saldo de contas acumulado pelas contribuições do participante + as contribuições oriundas do patrocinador + a rentabilidade auferida pelos investimentos + complemento de capital segurado recebido em caso de sinistro.  
A gestão de tal cobertura é **terceirizada** e efetuada por seguradora parceira da BB Previdência.

**Sobrevivência** (Seção I do Cap 7, art. 25).  
Nossa proposta é baseada na adesão ao plano MAG Federação, que segue a estrutura do modelo CD 06, de licenciamento automático, possuindo, desta forma, em sua estruturação técnica os benefícios de risco sendo **terceirizados** com uma seguradora (Cap. 8, Art. 32). Em função disso, tais benefícios serão contratados junto a outra empresa do grupo (MAG SEGUROS), em respeito e conformidade com as condições e regras determinadas no regulamento (Cap. 7, Art. 32), diante de sua experiência e economicidade.

#### 4. Informações Complementares

4.1. Existência de Política de Investimentos, a existência de perfis de investimento, a existência de contratos de gestão com gestores internos e externos; se a gestão dos investimentos é terceirizada. Caso a gestão de investimentos seja terceirizada, há relatório circunstanciado dos gastos, acompanhamento da qualidade com metas ou descumprimento de cláusulas contratuais, e avaliação dos custos diretos e indiretos dos serviços terceirizados.

Considerando as propostas apresentadas, verificou-se o seguinte:

BB Previdência	Mongeral Aegon	Real Grandeza
<p>A <b>Política de Investimentos</b> (PI) do Plano será aprovada pelo Conselho Deliberativo da BB Previdência, tão logo seja licenciado o Convênio de Adesão de ente federado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc), órgão público federal responsável pela fiscalização dos fundos de pensão no país. A PI manterá estrita observância às diretrizes, limites e parâmetros de aplicação dos recursos garantidores do Plano, conforme determina a Resolução CMN nº 4661, de 25.05.2018. Uma vez aprovada, a PI será divulgada a todos patrocinadores e participantes do Plano. No momento, a BB Previdência está desenvolvendo projeto que visa o oferecimento de solução que permitirá a oferta de perfis de investimentos.</p> <p>A BB Previdência possui, atualmente, <b>contrato de gestão com a BB DTVM</b>, através do veículo de carteira administrada e utiliza estrutura de fundos de investimentos na gestão dos recursos dos planos de benefícios. Em tal processo a BB Previdência faz acompanhamento das despesas em carteira administrada e fundos de investimentos, assim como por meio de relatórios circunstanciado de acompanhamento de desempenho e risco dos veículos utilizados, bem como avaliação da qualidade dos</p>	<p>A Administração dos recursos garantidores da Entidade segue as diretrizes estabelecidas pelos normativos legais, em especial a Resolução CMN nº 4.661 de 25/05/2018, bem como a Política de Investimentos, aprovada pelo Conselho Deliberativo com horizonte de cinco anos, que determina as diretrizes para o direcionamento da aplicação dos recursos garantidores das Provisões Matemáticas. Nos planos atualmente administrados pelo MAG Fundo de Pensão não há perfis de investimento, porém, caso seja conveniente a implementação, a Entidade possui toda a estrutura e suporte para tal ação. <b>Os processos da gestão do ativo são realizados pela MAG Investimentos, que é a Asset Management do Grupo Mongeral Aegon</b>, que conta com a sinergia, conhecimento e estrutura global da Aegon, sendo o braço do grupo especializado em gestão de recursos.</p>	<p>Com reservas superiores a R\$ 18 bilhões, formadas pelas contribuições dos participantes e das empresas patrocinadoras - a Real Grandeza está entre os dez maiores fundos de pensão do país, segundo ranking da Associação Brasileira das Entidades de Previdência Complementar (Abrapp) e seu modelo de gestão de investimentos é referência de mercado por conjugar segurança, rentabilidade e uma administração totalmente transparente. <b>Os participantes têm representação no Comitê de Investimento e em todas as instâncias de decisão sobre os investimentos.</b> Ativos e assistidos também podem acompanhar de perto todas as operações realizadas no mercado financeiro por meio do site da Real Grandeza ou da Comissão de Valores Mobiliários (CVM). Os profissionais da área são certificados por entidades reconhecidas no mercado e obedecem a código de conduta específico.</p> <p><b>A entidade mescla gestão interna com gestores externos</b> de alto padrão, conforme o Mapa de Taxas e Performance dos Fundos de Investimentos, que segue em anexo.</p> <p><b>Os planos mantidos atualmente não utilizam perfis de investimentos, mas os novos planos já contam com essa previsão.</b></p>

serviços prestados e avaliação de custos diretos e indiretos.

**As políticas de investimentos dos planos atuais podem ser acessadas no endereço abaixo:**  
<https://www.frg.com.br/investimentos/politicas-de-investimentos-242>

#### 4.2. Existência de auditoria interna, ouvidoria, canal de denúncias, manual de governança corporativa, selo de autorregulação.

Considerando as EFPC habilitados, foi verificado que elas possuem:

Instrumento	BB Previdência	Mongeral Aegon	Real Grandeza
Auditoria interna	Sim	Sim	Sim
Ouvidoria	Sim	Sim	Sim
Canal de denúncias	Sim	Sim	Sim
Manual de Governança Corporativa	Sim	Sim	Sim
Selo de autorregulação	Não, mas em processo final de obtenção	Não	Sim

Nesse ponto, apenas a Real Grandeza possui selo de autorregulação.

#### 4.3. Existência de Manual de Conduta e Ética e as práticas para a Mitigação de Conflitos de interesse

Considerando as propostas apresentadas, verificou-se o seguinte:

Instrumento	BB Previdência	Mongeral Aegon	Real Grandeza
Manual de Conduta e Ética	Sim	Sim	Sim
Práticas para a Mitigação de Conflitos de interesse	Sim	Sim	Sim

Todas as entidades participantes possuem Manual de Conduta e Ética e as práticas para a Mitigação de Conflitos de Interesse.

**4.4. Divulgação de valores gastos com serviços de terceiros: administradores de carteira, assessoria jurídica, atuários, auditoria independente, consultorias, contadores e outros considerados relevantes**

Considerando as propostas habilitadas, verificou-se que todas as participantes informaram que divulgam os valores gastos com serviços de terceiros.

**4.5. Divulgação da remuneração dos conselheiros, dirigentes e administradores consolidada ou individualmente, de forma separada dos demais encargos e salários.**

Considerando as propostas habilitadas, verificou-se que, à exceção da MAG, todas as participantes informaram que fazem a divulgação na forma indagada pelo item. A MAG informou que não possui folha de pessoal e encargos, dada a terceirização completa das atividades de gestão de passivo e ativo e que os conselheiros e diretores não são remunerados.

**5. Conclusão**

Diante do exposto, a Comissão de Seleção de Entidade Fechada de Previdência Complementar concluiu, por unanimidade, pela inviabilidade da adesão à Real Grandeza, em virtude da despesa administrativa por participante ser muito elevada, em patamares fora da realidade do servidor público do Município de Feira de Santana.

Desse modo, restando apenas a BB Previdência e a MAG, a Comissão deliberou pela adesão da primeira (BB Previdência) pelos seguintes motivos:

- a)** A BB Previdência demonstrou rentabilidade superior à da Mongeral Aegon, como também acima dos indicadores consolidados da ABRAPP;
- b)** O Ativo Total da BB Previdência teve uma taxa de crescimento de 88,29%, ao passo que a Mongeral Aegon teve um aumento de 52,88%;
- c)** O número de participantes na BB Previdência aumentou em 60,37% nos últimos 5 anos. Inversamente, a Mongeral Aegon teve um decréscimo de participantes (-12,43%);
- d)** A BB Previdência possui uma estrutura com mais instâncias de assessoramento, além dos órgãos mínimos exigidos;



Instituto de Previdência de Feira de Santana



- e) No que pese as taxas de carregamento e de administração da BB Previdência estarem maiores que a da Mongeral Aegon, importante ressaltar que devido ao volume de participantes do plano da BB Previdência, o valor do custo final por participante ficou menor do que a concorrente Mongeral Aegon.

Feira de Santana, 03 de novembro de 2021.

**José Marcondes de Carvalho**  
Presidente da Comissão de Seleção

**Elionai Carvalho de Santana**  
Vice-Presidente da Comissão de Seleção

**André Silva Vieira**  
Membro

**Juliana Emiko Alves Yamashita**  
Membro

**Claudia Oliveira Vilas Boas**  
Membro

**Aramis Gois de Mattos**  
Membro

**Diego Santana de Oliveira**  
Membro